

Objectifs

Être capable de proposer une animation plus dynamique Dynamiser d'entrée une formation et esquiver les inévitables baisses d'attention après la pause méridienne notamment

Être capable de rédiger et organiser un scénario pédagogique Savoir animer une mini-séance sur un thème de son choix

Faire émerger son savoir-être et l'enrichir par des outils pertinents

Public visé / Pré-requis

Personnes amenées à élaborer et à animer des sessions de formation

Profil Formateur

Consultant formateur

Moyens

Exposés méthodologiques

Travail d'élaboration d'outils et de présentation

Exercices d'entraînement évolutifs à l'animation

Programme

Les 3 compétences du formateur

Ingénierie / Animation / Accompagnement

Réflexions croisées afin de définir les besoins de chacun dans ce domaine.

Les différentes méthodes pédagogiques qui fonctionnent aujourd'hui

Découverte de l'impact sur les stagiaires des méthodes actives, participatives, démonstratives, interrogatives, ludiques, théâtrales, jeux de rôle...

L'animation de séance

Les postulats de la formation professionnelle des adultes.

La dynamique d'un groupe, les techniques de présentation, les différentes formes

d'animation de séances, le contenu d'une séance vérités et faux semblants, préparer un support, valider une séance.

Exercices d'animation de séance.

Travail sur l'élaboration d'une séance (1 heure) avec un découpage par étape.

Retour de séance par les participants et ressenti à chaud

Comment gérer les attitudes hostiles au groupe et au formateur ?

Échanges et exercices sur la nécessité d'une régulation maîtrisée.

La gestion des conflits passe par une écoute active et de l'empathie !

Les difficultés et leurs remèdes en formation.

Recensement des cas les plus courants